

QUY ĐỊNH
về quản lý biên chế của hệ thống chính trị tỉnh

- Căn cứ Điều lệ Đảng;
- Căn cứ Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị ban hành về quản lý biên chế của hệ thống chính trị;
- Căn cứ Quy chế làm việc của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Thường trực Tỉnh ủy khoá XX;
- Căn cứ Quyết định số 734-QĐ/TU ngày 15/9/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc kiện toàn Ban Chỉ đạo thực hiện quản lý biên chế thống nhất của hệ thống chính trị tỉnh;

Ban Thường vụ Tỉnh ủy quy định về quản lý biên chế của hệ thống chính trị tỉnh như sau:

Chương I
QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy định này quy định về nguyên tắc, thẩm quyền, trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức, cá nhân trong công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị tỉnh.

Điều 2. Nguyên tắc quản lý biên chế

1. Ban Thường vụ Tỉnh ủy lãnh đạo, chỉ đạo quản lý biên chế trong hệ thống chính trị của tỉnh. Cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, tổ chức thực hiện trách nhiệm quản lý biên chế theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

2. Tổng biên chế của hệ thống chính trị được quyết định theo nhiệm kỳ 05 năm và khi cần thiết.

3. Giao chỉ tiêu biên chế do cấp có thẩm quyền quyết định phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, vị trí việc làm đã được phê duyệt của cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương; đảm bảo thực hiện nhiệm vụ gắn với đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; cải cách hành chính, cải cách chính sách tiền lương.

4. Tăng cường phân cấp, phân quyền, nêu cao trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, người đứng đầu trong công tác quản lý, sử dụng biên chế. Chỉ thực hiện tăng chỉ tiêu biên chế khi được cấp có thẩm quyền quyết định thành lập tổ chức mới; bổ sung chức năng, nhiệm vụ.

Điều 3. Nội dung quản lý biên chế

1. Ban hành theo thẩm quyền hoặc tham mưu, đề xuất cấp có thẩm quyền ban hành chủ trương, chính sách, quy định, quyết định và các văn bản liên quan về quản lý biên chế.

2. Quyết định giao biên chế cho cơ quan, tổ chức, địa phương, đơn vị trong phạm vi quản lý; biên chế trong Quy định này bao gồm:

2.1. Biên chế cán bộ, công chức (*theo quy định của Luật Cán bộ, công chức*).

2.2. Biên chế viên chức, số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập (*theo quy định của Luật Viên chức, gồm cả các đơn vị sự nghiệp công đã được giao tự chủ, tự chịu trách nhiệm về kinh phí theo quy định của pháp luật*).

2.3. Số lượng người làm việc của các hội có tính chất đặc thù theo quy định (*hội quần chúng được Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ*).

2.4. Biên chế cán bộ, công chức cấp xã.

3. Quản lý biên chế được nêu trong Quy định này gồm:

- Xây dựng kế hoạch biên chế, báo cáo biên chế (*theo quy định, yêu cầu của Trung ương, Ban Chỉ đạo về thực hiện quản lý biên chế thống nhất của hệ thống chính trị tỉnh và cấp có thẩm quyền*); kế hoạch sử dụng biên chế nhiệm kỳ 05 năm và hằng năm; quyết định, thông báo biên chế; biên chế dự phòng (*nếu có*).

- Chỉ đạo việc triển khai và kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định về quản lý biên chế.

4. Phối hợp, kiểm tra, đôn đốc các cơ quan liên quan thực hiện giao, quản lý biên chế theo quy định của Đảng, Nhà nước.

Chương II

THẨM QUYỀN, TRÁCH NHIỆM CỦA CÁC CƠ QUAN, TỔ CHỨC TRONG CÔNG TÁC QUẢN LÝ BIÊN CHẾ

Điều 4. Ban Thường vụ Tỉnh ủy

1. Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện chủ trương, nhiệm vụ, giải pháp và quy định về quản lý biên chế của hệ thống chính trị tỉnh.

2. Quyết định giao biên chế cho các cơ quan, tổ chức được giao thẩm quyền quản lý biên chế. Quyết định giao biên chế cho các cơ quan, đơn vị, địa phương theo nhiệm kỳ 05 năm và khi cần thiết.

3. Giao thẩm quyền quản lý biên chế cho các cơ quan, tổ chức gồm: Ban Chỉ đạo thực hiện quản lý biên chế thống nhất của hệ thống chính trị tỉnh (*sau đây viết tắt là Ban Chỉ đạo*), Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh, Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh, Ban thường vụ các huyện ủy, thị ủy, thành ủy.

Điều 5. Ban Chỉ đạo

1. Tham mưu, đề xuất Ban Thường vụ Tỉnh ủy các chủ trương, quy định, nhiệm vụ, giải pháp quản lý biên chế; tổng biên chế, biên chế dự phòng của hệ thống chính trị; các chính sách về quản lý biên chế, tinh giản biên chế, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người hưởng lương, phụ cấp từ ngân sách nhà nước.

2. Chỉ đạo việc triển khai và kiểm tra, giám sát việc thực hiện chủ trương, nhiệm vụ, giải pháp, quy định, quyết định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về biên chế của hệ thống chính trị tỉnh.

Điều 6. Các cơ quan được giao thẩm quyền về quản lý biên chế

1. Trách nhiệm trong phạm vi lãnh đạo, quản lý theo quy định

- Lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, tổ chức thực hiện chủ trương, quy định, nhiệm vụ, giải pháp và quyết định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về biên chế.

- Tham mưu, đề xuất với Ban Chỉ đạo về chỉ tiêu biên chế theo nhiệm kỳ 05 năm và khi cần thiết. Căn cứ quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, quyết định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Ban Chỉ đạo để triển khai giao biên chế cho các cơ quan, tổ chức, địa phương, đơn vị.

- Kiểm tra, giám sát công tác quản lý biên chế ở các cơ quan, tổ chức, địa phương, đơn vị.

2. Thẩm quyền giao, quản lý biên chế các cơ quan

2.1. Ban Tổ chức Tỉnh ủy là cơ quan Thường trực của Ban Chỉ đạo, chịu trách nhiệm tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Chỉ đạo về tổng biên chế, công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị tỉnh; trực tiếp quản lý biên chế các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội ở tỉnh và các huyện ủy, thị ủy, thành ủy, Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh trực thuộc Tỉnh ủy; thẩm định, đề xuất kế hoạch tổng thể biên chế của cả hệ thống chính trị tỉnh trong nhiệm kỳ 05 năm và khi cần thiết báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định. Tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy quyết định giao biên chế hằng năm cho các cơ quan, địa phương, đơn vị trực thuộc Tỉnh ủy; hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện, bảo đảm thực hiện nghiêm công tác quản lý biên chế theo quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

2.2. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quản lý, sử dụng biên chế chính quyền địa phương; trực tiếp quản lý biên chế chính quyền địa phương (*hội đồng nhân dân và ủy ban nhân dân*) cấp tỉnh trở xuống; đơn vị sự nghiệp công lập, hội quần chúng được Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ; cán bộ, công chức cấp xã. Tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy quyết định giao biên chế hằng năm cho các cơ quan, tổ chức, địa phương, đơn vị trực thuộc; hướng dẫn kiểm tra, giám sát việc thực hiện, bảo đảm thực hiện nghiêm công tác quản lý biên chế theo quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

2.3. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quản lý, sử dụng biên chế chính quyền địa phương theo Luật Tổ chức chính quyền địa phương, Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức, các quy định của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức; căn cứ vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập; các hội có tính chất đặc thù theo quy định (*hội quần chúng được Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ*), tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy quyết định giao biên chế hằng năm cho các cơ quan, tổ chức, địa phương, đơn vị theo thẩm quyền; hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện, bảo đảm thực hiện nghiêm công tác quản lý biên chế theo quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

2.4. Ban Thường vụ các huyện ủy, thị ủy, thành ủy, Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh trực thuộc Tỉnh ủy chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quản lý, sử dụng biên chế ở địa phương, cơ quan, đơn vị; trực tiếp quản lý biên chế được giao, triển khai giao biên chế cho các cơ quan, đơn vị đảm bảo chặt chẽ, đúng quy định. Thực hiện tiếp nhận, bố trí, điều động, phân công,... cán bộ, công chức, viên chức theo phân cấp giữa khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và khối chính quyền địa phương trong phạm vi chỉ tiêu biên chế; đúng vị trí việc làm đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

Chương III

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 7. Tổ chức thực hiện

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, địa phương, cơ quan, đơn vị có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo khẩn trương, chủ động tiến hành rà soát, triển khai thực hiện công tác quản lý, sử dụng biên chế đảm bảo đúng chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và Quy định này.

2. Các cơ quan, đơn vị, địa phương được giao thẩm quyền quản lý biên chế quy định tại khoản 2 Điều 6 chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, phối hợp với các cơ quan liên quan có thẩm quyền triển khai, thực hiện quyết định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, giao và quản lý biên chế theo quy định của pháp luật; thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện của các cơ quan, tổ chức, địa phương, đơn vị trực thuộc.

3. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh, Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh khẩn trương lãnh đạo, chỉ đạo rà soát, sửa đổi, bổ sung những quy định có liên quan, bảo đảm thống nhất, đồng bộ với chủ trương, quy định của Đảng.

4. Ban Tổ chức Tỉnh ủy tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Chỉ đạo hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện; tổng hợp kết quả thực hiện theo định kỳ 05 năm hoặc khi cần thiết báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

5. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc phát sinh thì báo cho Ban Chỉ đạo tổng hợp, đề xuất và báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định theo thẩm quyền.

Điều 8. Điều khoản thi hành

Quy định này có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế Quyết định số 600-QĐ/TU ngày 24/3/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc ban hành Quy định về quản lý biên chế thống nhất của hệ thống chính trị tỉnh.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương (báo cáo),
- Vụ Địa phương, BTCTW (theo dõi),
- Các đ/c Ủy viên BTV Tỉnh ủy,
- Các ban cán sự đảng, đảng đoàn,
- Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy,
- Ban Thường vụ các huyện ủy, thị, thành ủy, Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh trực thuộc Tỉnh ủy,
- Thành viên Ban Chỉ đạo (theo Quyết định số 734-QĐ/TU ngày 15/9/2022 của BTVTU),
- Thành viên Tổ giúp việc,
- VPTU: PCVP; P. Tổng hợp,
- P. Tổ chức cán bộ, BTCTU,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**

Bùi Thị Quỳnh Vân